

## Публичный доклад за 2022 год первичной профсоюзной организации МБОУ «Альдермышская СОШ»

Организационный акцент работы ППО в течение 2022 года был направлен на проведение различных мероприятий, посвященных тематическому Году Корпоративной культуры. Содержание проведенных мероприятий было направлено на сплочение коллектива.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 1 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 39 человек, что составляет 98 % от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 23 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 2 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «Альдермышская СОШ» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов. В этом году уволилось, было принято на работу 3 человека. Двое из них вступили в профсоюзную организацию.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ.

В нашем профсоюзном комитете работает 7 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В 2022 году продолжается работа над проектом «Цифровой Профсоюз», на данный момент по нашей первичной профсоюзной организации в АИС внесено 39 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 38 членов профсоюза (то есть 98 %).

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МБОУ).

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета ОУ, новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 8 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 1 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 4 чел.;

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере:

- до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) – 3 чел.;
- до 1 ставки: на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети) - 1 чел.;

В 2022 году 14 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

2 работника, занятых на работах с вредными условиями труда, получили 4 дня к отпуску.

Весь 2022 год территориальная профсоюзная организация нашего района старалась адресно использовать различные меры социальной поддержки. Теплоходные круизы - любимейший проект наших работников. Так на теплоходе «Федор Панферов» из нашей первички совершили путешествие по Волге 2 члена профсоюза.

Огромные усилия прилагает региональная организация для продолжения реализации программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал». В 2022 году участником программы стала и повар из нашей первички, Гумерова М. В 2022 году республиканский комитет запустил для членов профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус – это 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Гумерова М. также стала участницей этой программы и оформила профсоюзный бонус к пенсии.

Два года назад в республиканской организации профсоюза был создан фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из этого фонда в размере 5000 рублей получил и один из работников нашей организации.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню учителя. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

### Охрана труда

В течение 2022 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники - члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и Руководитель

ОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.
- привлекать к активному участию в профсоюзных мероприятиях: проектах и акциях районного и республиканского уровня членов профсоюза нашей ППО.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования.

Председатель  
первичной профсоюзной организации – Мифтахова Л.В.

